



Àrea: Administració General
Expedient: 03.02.1460 1/2024
Procediment: Selecció de personal per concurs

Anunci d'esmena de les bases del procés de selecció mitjançant concurs per a la provisió, en règim laboral fix, d'una plaça de tècnic/a mig d'administració, grup de titulació A, subgrup A2, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Ripoll, inclosa en el marc dels processos d'estabilització de personal de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública

En data 19 de març de 2024 s'emet Decret de Batllia mitjançant el qual s'esmena l'error material existent a l'apartat sisè de la clàusula cinquena de les bases reguladores del procés de selecció mitjançant concurs per a la provisió, en règim laboral fix d'una plaça de tècnic/a mig d'administració, grup de titulació A, subgrup A2, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Ripoll, inclosa en el marc dels processos d'estabilització de personal de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació. A continuació es transcriu literalment la citada resolució.

«...»

MOTIVACIÓ

I. Antecedents de fet

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 19 de desembre de 2022 va aprovar, entre d'altres, les bases reguladores i la convocatòria del procés de selecció per a la provisió d'una plaça de tècnic/a mig d'administració, grup de titulació A, subgrup A2, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Ripoll, inclosa a l'oferta pública d'estabilització 2022, mitjançant el sistema de concurs, torn lliure.

D'acord amb allò establert en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic i l'article 76 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal de les entitats locals de Catalunya, en data 15 de març de 2024 es publica en el Butlletí Oficial de la Província la convocatòria i les bases del citat procés de selecció.

A la clàusula quarta de les bases reguladores del citat procés s'estableixen els requisits dels aspirants, entre els quals, "Estar en possessió de la titulació de grau universitari, llicenciatura, diplomatura o equivalent d'un àmbit relacionat amb el lloc de treball al qual s'aspira, que habiliti per a l'exercici de les funcions del lloc de treball corresponent, segons normativa vigent. Les persones aspirants d'estats membres de la Unió Europea han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria".

No obstant això, a l'apartat sisè de la clàusula cinquena de les bases on s'estableix la documentació que cal presentar juntament amb la sol·licitud per prendre part del procés, s'ha detectat l'existència d'un error material susceptible d'esmena, consistent en haver fet constar "fotocòpia o certificat de titulació requerida: titulació de batxillerat o tècnic, formació professional de segon o titulació equivalent o superior. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger caldrà acompanyar l'ordre ministerial corresponent de reconeixement, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació dels títols i estudis estrangers d'educació no universitària", enlloc de "fotocòpia o certificat de titulació requerida: titulació de grau universitari, llicenciatura, diplomatura o equivalent d'un àmbit relacionat amb el lloc de treball al qual s'aspira,



que habiliti per a l'exercici de les funcions del lloc de treball corresponent, segons normativa vigent. Les persones aspirants d'estats membres de la Unió Europea han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria”.

III. Fonaments de dret

De conformitat amb l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, les administracions podran rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes.

La competència per a dictar aquesta resolució li correspon a la batllessa en virtut d'allò establert a l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 53 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local.

DISPOSICIÓ

La batllessa resol:

Primer. Rectificar l'error material existent a l'apartat sisè de la clàusula cinquena de les bases reguladores del procés de selecció per a la provisió d'una plaça de tècnic/a mig d'administració, grup de titulació A, subgrup A2, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Ripoll inclosa a l'oferta pública d'estabilització 2022 mitjançant el sistema de concurs, torn lliure, en el sentit següent:

On diu:

“Fotocòpia o certificat de titulació requerida: titulació de batxillerat o tècnic, formació professional de segon o titulació equivalent o superior. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger caldrà acompanyar l'ordre ministerial corresponent de reconeixement, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació dels títols i estudis estrangers d'educació no universitària”.

Ha de dir:

“Fotocòpia o certificat de titulació requerida: titulació de grau universitari, llicenciatura, diplomatura o equivalent d'un àmbit relacionat amb el lloc de treball al qual s'aspira, que habiliti per a l'exercici de les funcions del lloc de treball corresponent, segons normativa vigent. Les persones aspirants d'estats membres de la Unió Europea han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria”.

Segon. Publicar la present resolució en el Butlletí Oficial de la Província de Girona, en el tauler d'anuncis i a la pàgina web municipal.

«..»

Gerard Soldevila Freixa
Secretari