



AJUNTAMENT DE LA  
COMTAL VILA DE RIPOLL

## AJUNTAMENT DE RIPOLL

**Edicte de publicació de modificació de bases d'un procés de selecció de personal**

**Expedient: 03.02.1461 1/2022**

### **ANUNCI sobre l'aprovació de la modificació de les bases reguladores del procés selectiu per cobrir una plaça d'agent de la Policia Local de Ripoll funcionari de carrera per concurs oposició lliure**

La Junta de Govern Local en sessió celebrada en data 14 de març de 2022 va aprovar les bases i convocatòria del procés selectiu per cobrir una plaça d'agent de la Policia Local de Ripoll funcionari de carrera per concurs oposició lliure.

La Junta de Govern Local en sessió celebrada en data 4 d'abril de 2022 va aprovar la modificació de les bases del procés selectiu per cobrir una plaça d'agent de la Policia Local de Ripoll funcionari de carrera per concurs oposició lliure.

D'acord amb allò establert en el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat Públic i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal de les entitats locals de Catalunya es procedeix a publicar la modificació de les bases del procés selectiu que es transcriu a continuació.

“ .. ”

**Modificació de la base primera.** Es rectifica l'error i es disposa el sistema concurs oposició.

#### **“PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

L'objecte de la present convocatòria és la provisió, pel sistema **concurs oposició lliure** d'una plaça d'agent de la policia local de Ripoll, funcionari de carrera inclòs a l'oferta pública d'ocupació de l'exercici 2020 més una borsa de treball de dos anys de vigència per proveir les vacants existents o que es puguin produir fins a la data d'aprovació de la resolució d'alcaldia del resultat definitiu de la convocatòria i determinació dels candidats seleccionats, enquadrada a l'escala d'administració especial, sots escala de serveis especials, classe policia local, enquadrada dins el grup C, subgrup C2, complement de destí 12 i amb les retribucions bàsiques corresponents al grup C1 per aplicació de la Llei 3/2015, d'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, un cop superat el curs format bàsica de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

El desenvolupament d'aquest lloc de treball serà sota el règim d'incomptabilitat i les funcions a desenvolupar aquelles que s'estableixen a la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals.

En el cas que amb posterioritat a la convocatòria que es deriva d'aquestes bases i durant un període de **3 anys** es produeixen vacants en places idèntiques a la convocada els candidats que hagin quedat sense plaça però que hagin superat les puntuacions mínimes formaran una llista d'espera per cobrir les esmentades places prèvia repetició de les proves mèdiques, psicotècniques i si s'escau el curs bàsic d'agent de la policia impartit a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i el període de pràctiques corresponent.”

**Modificació de la base segona.** Es suprimeix el requisits m) de la base segona.

#### **“SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS**

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

- b) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària (ESO), graduat o graduada escolar (EGB), batxillerat elemental, formació professional de primer grau (LGE), tècnic de formació professional (LOE i LOgse), tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalents, d'acord amb el què preveu l'ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny.
- c) Haver complert 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- d) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb el què determina la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les Polícies Locals, i les disposicions que la despleguin.
- e) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- f) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes.
- g) Posseir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B o els equivalents anteriors a l'entrada en vigor del Reial Decret 818/2009, de 8 de maig, pel qual s'aprova el Reglament General de Conductors. La presentació del permís A2 podrà ajornar-se improrogablement fins al darrer dia del curs selectiu a l'Escola de Policia de Catalunya d'acord amb l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- i) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigent el permís de conduir, mentre es mantingui la relació funcional amb la policia de Ripoll.
- j) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- k) Estar en possessió del certificat del nivell B2 de català de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, o equivalent, o superar la prova prevista en aquestes bases. En el supòsit que la persona aspirant hagi superat una prova del mateix nivell o superior per tal d'accedir a una plaça d'administració pública, certificat emès per la instància corresponent on consti de manera clara i expressa el nom de la persona, el procés de selecció en el qual va participar, el nivell de coneixements de la llengua catalana requerit a la convocatòria i l'especificació que es va superar la prova. En cas de no presentar-se l'acreditació documental corresponent, caldrà realitzar la prova de coneixements de llengua catalana prevista en aquestes bases.
- l) Haver satisfet la taxa d'inscripció per la categoria corresponent d'acord amb el què estableixen aquestes bases i les excepcions que es contemplen.

Els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, en tots els casos aquests requisits s'han de mantenir fins a la presa de possessió com a funcionaris/àries de carrera de les persones aspirants, llevat de l'autorització de conduir tipus A2, que s'ha de presentar abans de la finalització del curs selectiu.”

**Modificació de la base setena.** S'ha procedit a la revisió de la puntuació als efectes de donar compliment als articles 23 i 24 del Decret 233/2002, de 25 de setembre. Així mateix es substitueix la paraula

“homologats” per “reconeguts” en l’apartat D1, per tal de donar compliment a l’Ordre INT/56/2013, de 27 de març.

#### “SETENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d’acord amb el barem següent :

##### A) *Antiguitat (màxim 4 punts)*

A.1. Per haver exercit com agent de la policia local a l’ajuntament convocant, per cada mes complert:

**0,20 punts, fins a un màxim de 4.**

A.2. Antiguitat en altres cossos policials, per cada mes complert: **0,10 punts, fins a un màxim de 2 punts.**

##### B) *Experiència en treballs similars (màxim 2 punts)*

Per l’experiència adquirida en l’exercici de funcions de vigilant, segons l’article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals: per cada any complet: 0,25 punts, fins a un màxim de 2 punts.

##### C) *Titulacions acadèmiques (màxim 2 punts)*

C.1 Batxillerat superior o equivalent: 0,5 punts.

C.2 Diplomatura universitària o equivalent: 0,75 punts.

C.3 Llicenciatura universitària: 1 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació **sempre i quan sigui necessària per l’obtenció de l’altre.**

##### D) *Formació professional: (màxim 4 punts)*

D1.- Per cursos organitzats o **reconeguts** per l’Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament i durant els últims **10 anys**, sense que pugui compatibilitzar-se el curs de formació bàsica fins a un màxim de 3 punts.

- Per cursos de durada igual o inferior a 25 hores: 0,20 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores: 0,40 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores: 0,60 punt per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 1 punt per curs.

D2.- Per altres cursos relacionats amb la professió organitzats o **reconeguts** per altres institucions públiques o privades realitzats amb aprofitament, fins a un màxim d’1 punt.

- Per cursos de durada igual o inferior a 25 hores: 0,05 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores: 0,10 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores: 0,15 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,20 punts per curs.

La puntuació total d’aquest apartat no podrà ser superior a 4 punts.

Els aspirants han d’acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

##### E) *Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 1 punt)*

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents:

Nivell de suficiència C1: 0,50 punts

Nivell superior, C2: 1 punt

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

F) *Acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC). (Màxim 1 punt).*

- Nivell 1: 0,25 punts
- Nivell 2: 0,50 punts
- Nivell 3: 1 punt

G) *Recompenses i distincions (màxim 1 punt)*

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim d'1 punt.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, **superior als 15 punts.**"

**Modificació de la base vuitena (2n. exercici. Aptitud física).** S'ha precisat que el certificat mèdit que es sol·licita no pot tenir una antiguitat de més de tres mesos, juntament amb la necessitat d'obtenir un mínim de vint punts amb la suma de totes les proves dutes a terme per a ser considerat apte/a en l'exercici.

**"VUITENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ**

(...)

**2n. Exercici. Aptitud física**

Aquest exercici té per objecte comprovar a través de quatre proves, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les proves que s'especifiquen en l'annex I d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquest exercici els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu. **El certificat mèdic que han de lliurar els aspirants no pot tenir una antiguitat de més de tres mesos.**

Per realitzar les proves descrites en l'annex I d'aquestes bases, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Aquest exercici és de caràcter obligatori i eliminatori i la puntuació de cada prova serà amb un màxim de 10 punts, **essent necessari obtenir una puntuació total de les proves realitzades com a mínim de vint punts per tal de ser considerat apte de la prova.**

L'ordre de realització de les diferents proves vindrà determinat per ordre alfabètic, iniciant per la lletra que Tribunal determini arrel d'un sorteig previ.

No es podrà provar cap element o material abans de la realització d'una prova física

La qualificació final de l'exercici serà d'apte o no apte. Les persones que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés de selecció.

És obligatori portar roba i calçat esportiu.

Les aspirants que acreditin estar embarassades o que no hagin complert les 16 setmanes del fill/a, poden realitzar la prova, prèvia presentació el dia de la seva execució d'un certificat mèdic oficial on consti expressament que la realització de les proves d'aptitud física recollides en l'annex I no representen cap perill per al seu estat físic i/o de gestació. Aquest certificat serà obligatori i haurà d'estar emès com a màxim fins a 7 dies abans de la realització de les proves d'aptitud física."

(...)

**Modificació de la base desena.** Aquesta modificació consisteix amb afegir al primer paràgraf on es regula el període de pràctiques la possibilitat de reconèixer una reducció de fins a un màxim de sis mesos a raó d'un mes per cada any treballat com a agent de la policia local o com a agent interí de la policia local.

**BASE DESENA. CURS ESPECÍFIC I PROPOSTA DE NOMENAMENT**

(...)

### Període de pràctiques

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques d'un any al municipi. **Aquest any es podrà reduir fins a un màxim de sis mesos a raó d'un mes per cada any treballat a la policia local.**

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla) i risc durant la lactància, s'interromprà dita fase, i una vegada finalitzada la situació la/les persones aspirants es reincorporarà/n al període de pràctiques, per tal de completar-lo.

En els casos de persones aspirants que no han pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se li hagin obert diligències prèvies o se li hagi incoat un procediment penal, el Tribunal Qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Aquest període es veu temporalment interromput en el casos següents: baixes per incapacitat temporal, permisos de maternitat/paternitat, o altres permisos i llicències autoritzats, superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

El període mínim de treball efectiu s'ha de completar abans que el tribunal emeti la seva qualificació. En cas de gaudir d'una reducció de jornada no es produirà la finalització del període de pràctiques fins a haver acomplert la totalitat d'hores de treball efectiu previstes en jornada ordinària.

(...)

**Modificació de la base onzena.** Pel que afecta a la borsa d'interins es modifica la vigència de la mateixa passant de dos a tres anys de durada.

### BASE ONZENA. FUNCIONAMENT DE LA BORSA D'INTERINS. (Paràgraf dotzè)

(...)

La vigència de la borsa de treball serà de **3** anys comptadors des de l'endemà de la publicació de l'acta del Tribunal qualificador del procés selectiu on constin els aspirants que han superat les proves, o bé quan es convoqui un nou procés selectiu per cobrir una vacant amb caràcter definitiu o una nova borsa de treball.

(...)

**Modificació de l'Annex I. Proves físiques.** S'afegeix un factor de l'edat per més de 45 anys.

### ANNEX I. PROVES FÍSQUES

(...)

A les qualificacions de cada una de les proves s'aplicarà una correcció a les puntuacions motivada per raons d'edat. El barem que s'aplicarà és el següent:

Menors de 28 anys: 0 punts.

Entre 28 i fins 35 anys: 1 punts.

**Entre 36 anys i fins 45: 1,5 punts.**

**Més de 45 anys: 2 punts.**

“..”

El termini per a la presentació de les sol·licituds per formar part del procés selectiu per a cobrir una plaça d'agent de la policia local de Ripoll funcionari de carrera per concurs oposició lliure és de 20 dies naturals comptadors des de la publicació de la modificació de les bases al Butlletí Oficial de la Província de Girona.

Ripoll, a la data de la signatura electrònica.

Gerard Soldevila Freixa  
Secretari